

## Programmübersicht

Die theoretischen Grundlagen, Methoden und Instrumente des Coachings werden in **acht 3-tägigen Seminarblöcken** praxisnah vermittelt und trainiert und mit einem eintägigen Kolloquium abgeschlossen. In 2 Kursblöcken mit jeweils 3 Tagen beschäftigen Sie sich im Rahmen der Selbsterfahrung mit persönlichen Themen.

Zwischen den Seminaren finden 5 verpflichtende sowie optionale eintägige **Gruppen-Coachings** sowie sechs **Einzellehrcoachings** statt, um Ihre Fragestellungen und persönliche Entwicklung zu begleiten.

In **Peerguppen** diskutieren Sie als selbstorganisierte Lerngruppe mit anderen TeilnehmerInnen Ihre Fälle, Theorie- und Praxisfragen und ausgewählte Literatur.

Sie dokumentieren einen Coaching-Prozess von 4 bis 10 Sitzungen, dieser wird Grundlage für das abschließende **Kolloquium** sein.

Die Zahl der Teilnehmer ist auf 12 begrenzt.

Die Gesamtkosten inklusive aller Seminare, Lehrcoachings, Einzelcoachings, Unterlagen sowie der Abschlusszertifizierung belaufen sich auf 7.350,00 €.

## Anerkennung der Weiterbildung

Die ISTOB Management Akademie ist ein akkreditiertes Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft (SG) und der Kurs entspricht deren Richtlinien.

Sie erwerben mit dem erfolgreichen Abschluss Ihrer Weiterbildung ein Zertifikat der ISTOB Management Akademie, das Sie optional auch auf Englisch erhalten und von der ICF anerkennen lassen können.

## Weitere Infos und Anmeldung

Wir stehen Ihnen gerne zur Klärung Ihrer individuellen Fragen und Anliegen gerne zur Verfügung.

Schicken Sie uns eine Mail mit Ihrem Anliegen an

[info@istob-aka.de](mailto:info@istob-aka.de)

oder rufen Sie uns an!

**Tel.: +49 (0) 89.543 202 35.**

**Kontaktieren Sie uns gerne für Ihr persönliches Informationsgespräch!**

Wir nehmen uns gerne die Zeit, damit Sie Ihre Fragen klären und eine gute Entscheidung treffen können!

Ihre Ansprechpartnerin:  
**Ursula Haupt**



**ISTOB Management Akademie**  
Richard-Strauss-Str. 56  
81677 München

## Weiterbildung 2021



## SYSTEMISCHES BUSINESS COACHING

### C21

*Zertifiziert*

Gemäß den Richtlinien und Qualitätsstandards der Systemischen Gesellschaft (SG)



Zertifizierung zum PCC Professional Certified Coach über den Portfolio-Path



# Systemisches Coaching

Coaching hat sich über die letzten zwei Jahrzehnte als ein anerkanntes und individuelles Instrument der Personalentwicklung und in der Führung etabliert.

In Zeiten von Digitalisierung, Industrie 4.0, Transformation und zum Teil rasantem Veränderungsbedarf sind das Wissen und die Kompetenzen, die in dieser Weiterbildung vermittelt werden, zukunftsorientiert und zukunftssichernd.



- **Systemisches Coaching** ist ein aufgabenbezogenes, ressourcen- und lösungsorientiertes Entwicklungsformat für Fach- und Führungskräfte, das sich gleichermaßen an Einzelpersonen, Teams und Organisationen wendet.
- **Systemisches Coaching** dient der Erweiterung von Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten und der Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung von Menschen in ihren jeweiligen Arbeitswelten.
- **Systemisches Coaching** berücksichtigt dabei in besonderer Weise alle relevanten Systemebenen und Entwicklungen sowie deren dynamischen Wandel.

# Themen im Überblick

**Anmeldeschluss: 30.09.2021**  
**Kursbeginn: 14.10.2021**

## Themenfelder:

- **Coaching als Prozess des Gelingens** – Begriffe, aktuelle und künftige Anforderungen und Kontexte
- **Kommunikative Kompetenz 1** – Prozessgestaltung, Visualisierung und szenisches Arbeiten
- **Kommunikative Kompetenz 2** – Systemisches Denken, Handeln und Fragen im Unternehmenskontext
- **Selbsterfahrung** – Reflexion der eigenen (beruflichen) Biografie, Selbstbild und Werteorientierung
- **Coaching als Teil von Führung** – Selbstführung, Führungscoaching und Coaching als Führungskraft
- **Coaching von Teams** – Systemisches Verständnis von Teams & Gruppendynamik und Change
- **Coaching in Krisen & Konflikten** – Konfliktcoaching, & -management; Konflikt- und Krisenprävention
- **Corporate Culture** – Kulturverständnis, Diversity-Management; Analoges & Digitales Coaching
- **Selbsterfahrung** – Psychohygiene und eigenen Ressourcen, Resilienz, Work-Life-Balance, berufliche Visionen und Profil als Coach / Führungskraft
- **Gesundheitscoaching** – Umgang mit Stress, Burnout-Prophylaxe, gesund Führen, Corporate Health
- **Arbeiten als Coach** – Positionierung, Verträge, Dokumentation, Qualitätssicherung, Ethik

# Ziele der Weiterbildung

Sie erwerben Fähigkeiten, **Veränderungsprozesse** in Organisationen **qualifiziert zu begleiten** und entsprechende Personalentwicklungsmaßnahmen anzubieten.

Sie erweitern Ihre **Beobachtungs-, Entscheidungs- und Problemlösekompetenzen** und sind somit leichter in der Lage, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in persönlichen, professionellen und organisatorischen Kontexten konstruktiver zu gestalten.



## Zielgruppe

Wir entwickeln

- Führungs- und Fachkräfte in Organisationen
- Fachkräfte mit Personal- und Organisationsentwicklungsaufgaben
- interne und externe BeraterInnen, (agile) Coaches, TrainerInnen, LehrerInnen
- GründerInnen